

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Penilaian Kinerja yang diberikan sangat berpengaruh terhadap pengembangan karir, hal ini ditunjukkan dengan 90,9% pengaruh Penilaian Kinerja terhadap pengembangan karir karyawan di PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis.

Kemudian Penilaian Kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 17.326 dan signifikansi 0,000. Dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 1.697. Karena nilai t hitung > t tabel ($17.326 > 1.697$) dan signifikansi $< 0,05$ maka H_0 ditolak.

Jadi dapat disimpulkan bahwa, Penilaian Kinerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan PT. Biro Klasifikasi Indonesia (Pesero) Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis, maka prestasi kerja karyawan lebih baik.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat peneliti berikan kepada karyawan PT. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada PT. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Agar lebih dapat mengembangkan Penilaian Kinerja Para Karyawan
2. Diharapkan Kepada PT. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Lebih Memperhatikan Penilaian Kerjanya Untuk Pengembangan Karirnya.